

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

DGLZ

Deadline: 26-05-2020

DMO-TEAMC

Ontworpen door

(10)(2e)

T (10)(2e) (2e)
(10)(2e) @minvws.nl

Datum document

Kenmerk

1693298-205495-DMO

Bijlage(n)

6

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft	DG overleg Sociaal Domein - 26 mei 2020
Vergaderdatum en tijd	Dinsdag 26 mei 2020; 13:00u – 14:00u
Vergaderplaats	Via WebEx (link in Outlook)

Paraaf directeur

1 Aanleiding en doel overleg

Dinsdag 26 mei a.s. staat een DG overleg Sociaal Domein gepland. Dit overleg vindt 1x in de zes weken plaats. De belangrijkste agendapunten zijn: (1) bespreken actualiteiten coronacrisis, (2) voorbereiden nog in te plannen bestuurlijke brede regietafel sociaal domein en (3) voortgang programma maatwerk multiprobleemhuishoudens.

2 Deelnemers overleg

Behalve u zijn aanwezig: (10)(2e) (BZK, vz), (10)(2e) (10)(2e) (AZ), (10)(2e) (10)(2e) (FIN), (10)(2e) (10)(2e) (OCW), (10)(2e) (SZW), (10)(2e) (JenV) en (10)(2e) BZK

3 Te bespreken punten

De volgende punten staan op de agenda:

- 1- opening en mededelingen
- 2- verslag DG overleg 22 april jl.
- 3- coronacrisis
- 4- sociaal domein post-coronacrisis (en brede regietafel)
- 5- programma maatwerk multiprobleemhuishoudens (pmm)
- 6- rondvraag

4 Advies en toelichting

DMO-TEAMC
Kenmerk
 1693298-205495-DMO

Ad 1 – opening en mededelingen

We hebben op voorhand geen punten om in te brengen

Ad 2 – verslag DG overleg 22 april jl. (bijlage 1)

Geen opmerkingen n.a.v. het verslag. (10)(2e) (10)(2e) heeft u tijdens dit overleg vervangen. Tijdens het overleg is met name gesproken over de belangrijkste aandachtspunten per departement in deze crisistijd. Tevens is besloten dat het directeurenoverleg sociaal domein voorstellen zal doen voor de invulling van de brede regietafel sociaal domein. Zie agendapunt 4.

Ad 3 – coronacrisis

U kunt onder andere een korte terugkoppeling geven van het Kamerdebat van woensdag 20 mei jl. en de stand van zaken m.b.t. de afspraken tussen Rijk en gemeenten over financiële compensatie.

Ad 4 - sociaal domein post-coronacrisis (bijlage 2)

Het onderwerp voor de brede regietafel sociaal domein van eind juni wordt het sociaal domein in het post corona tijdperk. Wat gaat er op middellange termijn – ook lokaal – gebeuren. Daarbij is aandacht nodig voor de interbestuurlijke verhoudingen.

Het directeurenoverleg adviseert om een duurzaam traject met relevante kennispartijen te starten om de komende tijd te komen tot een gedegen integrale analyse van de gevolgen van corona in het sociaal domein. de crisis zal enerzijds leiden tot verergering van sociale problematiek, stapeling van problemen en grotere ervaren financiële tekorten, maar anderzijds biedt de crisis ook kansen voor vernieuwing en is het de uitdaging om positieve maatschappelijke effecten vast te houden (bijv. meer omzien naar elkaar, werken op afstand). Per departement zou een analyse gemaakt kunnen worden van de belangrijkste effecten.

Er wordt gebruik gemaakt van de resultaten van de studiegroep Interbestuurlijke en Financiële Verhoudingen, maar ook de opbrengsten van de cie. Halsema worden in de analyse meegenomen. De opbrengst voor de brede regietafel ligt op de verbinding van interbestuurlijke verhoudingen Rijk-gemeenten met de integrale maatschappelijke opgave in het sociaal domein. De voorbereiding ligt bij het directeurenoverleg sociaal domein. De leden van het DG-overleg wordt gevraagd om in te stemmen met de voorgestelde aanpak en hier capaciteit voor vrij te maken.

Advies:

- U kunt instemmen met de voorgestelde aanpak. We adviseren om daarbij de volgende kanttekeningen te maken:

- o Verzoek aan BZK om regie te nemen in de inhoudelijke voorbereiding van de brede regietafel (dat heeft BZK al toegezegd).
- o Kritisch kijken naar welke onderdelen voorafgaand aan de brede regietafel gereed kunnen zijn en welke onderdelen meer tijd nodig hebben (*).
- o Vanuit VWS is vanwege de coronacrisis op dit moment beperkte ambtelijke capaciteit beschikbaar.
- o Mede om die reden ook kijken hoe we zoveel mogelijk kunnen uitbesteden naar organisaties die ervaring hebben met dergelijke analyses (SCP). En aan kunnen sluiten bij bestaande onderzoeken/ analyses, zoals de cie. Halsema (**). Kritisch kijken naar overlap.
- o Inhoudelijk is het interessant om meer zicht te krijgen op de samenhang tussen sociale problemen (**).
- o *Last but not least*: de VNG/gemeenten goed vanaf het begin betrekken bij de voorgestelde aanpak.

DMO-TEAMC
 Kenmerk
 1693298-205495-DMO

Toelichting:

(*) de bestuurlijke brede regietafel sociaal zou eind juni plaats moeten vinden maar is nog niet ingepland. Het lijkt me onwaarschijnlijk dat 10-15 bewindspersonen en lokale bestuurders hun agenda nog kunnen vrij maken.
 (**) inzet vanuit VWS op de aanbevelingen van de cie. Halsema zijn (besproken met SG op 20 mei jl.):

1. Betrokkenheid en eigenaarschap jongeren: door de MP ook gisteren in de persconferentie opgenomen. [extra actie vanuit VWS nav advies]
2. Overgang jeugd – volwassenheid (16-27): actieprogramma daklozen DMO en het (brede) vraagstuk 18-18+ uit zorg voor de jeugd [lopende actie vanuit VWS waar extra versnelling nav Corona meerwaarde kan hebben. hier is al samenwerking met szw en ocw.
3. Kindermishandeling en huiselijk geweld: [lopend programma]. Waar we vanuit VWS al actie op hebben ondernomen (campagne; telefoonlijn; gesprekken met JB keten met VT met de jeugdprofessionals). Maar blijvende aandacht in de uitvoeringspraktijk gewenst is. En versnelling jeugdbeschermingsketen een kans.

(***) juist nu is het van belang om meer inzicht te krijgen in de samenhang van sociale problematiek. CBS voert een stapelingsmonitor uit; binnen traject Marvel proberen we meer zicht te krijgen over samenhang en causaliteit (meer werkloosheid, leidt tot meer schulden, meer criminaliteit, etc.). SCP gaat in zijn analyses meer domeinoverstijgend kijken. Meer begrip over samenhang en causaliteit is juist in crisistijd van belang, dus goed om juist daar de komende maanden meer zicht in te krijgen.

Ad 5 – Programma maatwerk multiprobleemhuishoudens (bijlage 3, 3b, 3c)

Het DG-overleg PMM is opdrachtgever van het programma dat een looptijd heeft tot en met medio 2021. Besloten is dat er geen apart DG-overleg meer gepland wordt, maar het overleg te integreren met dit DG-overleg Sociaal Domein. (10)(2e) zal dit agendapunt toelichten.

Aandachtspunten voor tijdens de reflectie:

- Doel van PMM is het creëren van meer mogelijkheden voor sociaal werkers om doorbraken te realiseren in geval van complexe en urgente (multi) problematiek. Sommige interventies vereisen een wettelijke aanpassing. Deze interventies worden nu in de praktijk getoetst via een praktijktoets met +/- 15 gemeenten, 7 uitvoeringsorganisaties en 5 departementen. Voor andere interventies, zoals overbruggingsprocedure en tuchtrecht, waar VWS voor aan de lat staat, is geen wettelijke aanpassing nodig.
- VWS is vertegenwoordigd in het interdepartementale kernteam (1 dag in de week, Maarten/Dmo) en staat aan de lat voor de pijler overbruggingsprocedure (max. 1 dag in de week vanuit VWS-flex pro). Gedurende de crisistijd is de tijdsinzet voor PMM minder dan gebruikelijk.
- Belangrijkste aandachtspunt voor tijdens de reflectie is het wetgevingstraject. De voorgestelde wetgeving beoogt niet om knelpunten in individuele wet- en regelgeving op te lossen, maar een nieuw pad aan te leggen, voor problemen die zijn ontstaan door de samenloop van verschillende wetten.
- Dat wordt ook duidelijk gemaakt in dit filmpje (8 minuten). De uitwerking van verschillende regels versterken het probleem en leiden ertoe dat de bestaanszekerheid in het geding komt. Afwijken op individuele wet- en regelgeving (wat soms mogelijk is) had in deze casus niet geholpen. Deze man had behoefte aan een time-out van alle interventies, om tijd te creëren voor het vinden van een overkoepelende maatwerkoplossing. Het wetstraject zorgt dat die mogelijkheden er komen.
- VWS zit in het interdepartementale wetgevingsteam. Voor VWS geldt dat de noodzaak van wettelijk verankeren zal moeten blijken uit de ervaringen met de praktijktoets. Tot dan willen we ons niet committeren aan onomkeerbare stappen.

DMO-TEAMC
Kenmerk
 1693298-205495-DMO

Ad 6 – rondvraag

We hebben op voorhand geen punten voor de rondvraag.